

Jankowy, 01.01.2022

Fabryka Mebli WERSAL Z.B.Ł. Kaczorowscy sp.k.
Jankowy 1a
63-604 Baranów
NIP 6191953486

Kodeks etyki

Wprowadzenie Kodeks Etyczny jest głównym narzędziem pokazującym kulturę naszego przedsiębiorstwa, które prowadzi działalność w sposób uczciwy i dlatego też wartości wymienione w poniższym kodeksie powinny być podstawą każdego działania, które podejmuje Fabryka Mebli Wersal.

Zakres Kodeksu jest obowiązujący dla ścisłego kierownictwa, dyrektorów, menedżerów, pracowników Fabryki Mebli Wersal, a także dla wszystkich, którzy działają w jej imieniu. Oczekujemy, że wszyscy dostawcy oraz podwykonawcy są świadomi obowiązującego u nas kodeksu i funkcjonują w ramach opisanych standardów etycznych. Pracownicy Fabryki Mebli Wersal są odpowiedzialni za dystrybucję treści kodeksowych do wszystkich dostawców oraz podwykonawców lub innych stron, które współpracują w ramach wspólnych interesów.

Odmienny, jednak oparty na identycznych zasadach, jest kodeks (Kodeks postępowania i etyki biznesu) wewnętrzny, skierowany do pracowników Fabryki Mebli Wersal. Każdy pracownik powinien mieć świadomość zawartych w nim zasad. Kodeks Etyczny firmy jest zgodny z zatwierdzonymi międzynarodowymi standardami etycznymi, a także standardami prowadzenia uczciwego biznesu.

Etyka:

Fabryka Mebli Wersal wspólnie ze swoimi dostawcami, klientami, i partnerami biznesowymi będzie stosowała się do najwyższych standardów etycznych we wszystkich kontaktach biznesowych. Nie będzie tolerowana jakakolwiek forma korupcji, wyłudzeń i malwersacji. Odrzucone zostaną wszelkiego rodzaju niewłaściwe płatności (w formie łapówek lub inne sposoby uzyskiwania nieuczciwej przewagi), których naszym pracownikom nie wolno oferować ani przyjmować. Pracownicy są zobowiązani do działania na rzecz ochrony wizerunku i dobrego imienia firmy. Standardy uczciwego biznesu, reklamy i konkurencji muszą zostać zachowane.

Prawa Człowieka:

Fabryka Mebli Wersal szanuje i wspiera Międzynarodowe Prawa Człowieka oraz traktuje pracowników z godnością i szacunkiem. Firma nie będzie angażować się w jakiegokolwiek działania, za którymi idzie łamanie praw człowieka. Nie akceptuje się traktować pracowników i naszych partnerów biznesowych w sposób niegodny, uwzględniając molestowanie seksualne, wykorzystywanie seksualne, kary cielesne przymus psychiczny i fizyczny lub słowne obrażanie pracowników. Fabryka Mebli Wersal odrzuca wszelkiego rodzaju dyskryminację - ze względu na rasę, kolor skóry, wiek, płeć, orientację seksualną, pochodzenie etniczne, niepełnosprawność, ciężę, religię, poglądy polityczne lub stan cywilny - przy zatrudnianiu, promowaniu, premiowaniu oraz w dostępie do szkoleń i rozwoju. Praktyka Zatrudniania odrzuca wszelkiego rodzaju pracę przymusową. Każda forma zatrudnienia będzie dobrowolna, a pracownicy mogą opuścić miejsce zatrudnienia po wypowiedzeniu, w myśl lokalnych przepisów prawa pracy. Pracownicy firmy nie są zobowiązani do wpłacania jakichkolwiek depozytów pieniężnych, paszportów lub pozwoleń na pracę jako warunku zatrudnienia. Wynagrodzenie wypłacane pracownikom jest zgodne z obowiązującym prawem, w tym z

zasadami dotyczącymi minimalnego wynagrodzenia. Potrącanie kwot z podstawowego wynagrodzenia pracownika, jako środek dyscyplinarny, nie będzie praktykowane.

Zatrudnianie dzieci:

Fabryka Mebli Wersal nie akceptuje zatrudniania dzieci. Podczas procesu rekrutacji będą miały miejsce odpowiednie i możliwie dostępne mechanizmy weryfikacji wieku. Firma nie będzie oferować pracy ani zatrudniać osób poniżej minimalnego wieku zatrudnienia, zgodnie z przepisami prawa lokalnego. Obowiązuje też klauzula, że pracownicy w wieku poniżej 18 lat nie powinni wykonywać niebezpiecznych prac.

Bezpieczne i Higieniczne Warunki Pracy:

Fabryka Mebli Wersal zapewnia, że będzie dążyła do zapewnienia bezpiecznych i higienicznych warunków pracy, odpowiadających aktualnemu zasobowi wiedzy, zabezpieczeń i uwzględniającego ewentualne zagrożenia. Firma będzie wspierała wszelkie działania dążące do poprawy bezpieczeństwa oraz poważnie traktowała wszelkie sygnały mające na celu zapobiegania wypadkom w pracy.

Nadmierny Czas Pracy:

Fabryka Mebli Wersal nie akceptuje zmuszania pracowników do pracy w godzinach nadliczbowych, które przekraczają wymagania prawne. Wszystkie godziny nadliczbowe są dobrowolne i za zgodą pracownika.

Powyższe zasady Kodeksu Etyki będą szanowane w każdej sytuacji i w odniesieniu do każdego pracownika. Powyższe zasady powinny być również przestrzegane przez naszych partnerów biznesowych, dostawców, podwykonawców.